UFAP
UNSa Justice

ÉLECTIONS Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice

L'action utile !

CAP N°4 / CSA SPIP

Le mot DE NOTRE SECRÉTAIRE NATIONAL

UFAP UNSa JUSTICE FILIÈRE SPIP

Les chiffres

6 300
Personnels en SPIP

1 000
Vacances de postes

282 000
Personnes suivies

390 € /mois
Obtenus par l'UFAP pour les CPIP depuis 2018



Simon-Pierre LAGOUCHE

> L'UFAP UNSa Justice force de contestation et de propositions.

Du 3 au 10 décembre, faites le choix d'une organisation syndicale de terrain

Chers collègues,

Début décembre, **vous serez appelés à choisir vos représentants au Comité Social d'Administration des SPIP** (CSA SPIP) **et dans les différentes Commissions Administratives Paritaires** (CAP).

En 2027, le CSA SPIP se trouvera amputé d'une partie de ses prérogatives légales par la DGAP, à la demande de Force Ouvrière. Le résultat de ces élections professionnelles est donc décisif, non seulement pour l'avenir de nos métiers et de nos conditions d'exercice, mais aussi pour la démocratie sociale au sein des SPIP.

L'UFAP UNSa Justice, s'est toujours montrée à la pointe des combats syndicaux et professionnels. Refusant à la fois les compromissions et l'opposition stérile, **elle a obtenu des avancées concrètes pour les personnels et n'a eu de cesse de défendre leur honneur et leur dignité.**

Pendant 4 ans, elle aura tenu bon pour réclamer des moyens adaptés aux charges de travail en SPIP, défendre notre pouvoir d'achat et la dignité de nos rémunérations, combattre les attaques contre notre statut et nos missions, soutenir nos collègues mis en cause dans l'exercice de leurs missions, sécuriser nos interventions et promouvoir une certaine idée de la probation à la française, à la fois humaniste et pragmatique.

En CAP des CPIP, **les élus UFAP UNSa Justice on fait de la défense des intérêts des personnels et le respect de leurs droits leur seule boussole**. Notre syndicat est aussi pleinement engagé dans l'accompagnement des personnels en matière de mobilité, d'avancement ou de discipline. L'expertise de **l'UFAP UNSa Justice** sur les situations individuelles est désormais reconnue par tous !

L'UFAP UNSa Justice, syndicat multicatégoriel, met à votre service ses 39 ans d'expérience, sa connaissance de l'ensemble des problématiques pénitentiaires et son vaste réseau de militants et d'élus à tous les niveaux du ministère de la Justice.

Du 3 au 10 décembre, faites le choix d'une organisation syndicale de terrain et d'une liste qui représente l'ensemble des personnels de filière insertion et probation. Votez UFAP UNSa Justice !



L'UFAP UNSa Justice ne simule pas le rapport de force, elle l'exerce ! **SEULE organisation à proposer depuis des années des formes de contestation concrètes.**

UN SYNDICAT FORT, C'EST UN SYNDICAT QUI S'ASSUME !

L'administration pénitentiaire traverse une crise sans précédent : surpopulation record, effectifs insuffisants, violences en hausse, conditions de travail dégradées, reconnaissance absente, réformes imposées sans moyens… Pendant que certains commentent, **l'UFAP UNSa Justice agit, revendique et se bat.**

Nous ne défendons ni une catégorie, ni un métier, ni un territoire, mais **TOUS les personnels. Notre combat est celui de tous.**

Nous refusons une administration qui exige toujours plus en donnant toujours moins, les réformes d'affichage et les économies faites sur ceux qui assurent chaque jour une mission essentielle.

Nous continuerons d'exiger des recrutements massifs, une vraie reconnaissance salariale et statutaire, des conditions de travail dignes et une politique construite sur les réalités du terrain.

Notre indépendance est notre force ! Voter UFAP UNSa Justice, c'est choisir l'action et un syndicalisme qui ne renonce jamais.

Le Secrétaire Général, Alexandre CABY



Vos priorités sont nos combats

LES REVENDICATIONS DE L'UFAP UNSa JUSTICE

Malgré **une surpopulation pénale exponentielle, des carences graves en effectifs tous corps confondus, des métiers qui usent, qui blessent et qui parfois tuent,** les Personnels pénitentiaires continuent à réussir là où l'ensemble de la société a échoué avant eux et cela, sans moyens, sans soutien institutionnel et sans reconnaissance.

Assez de mépris !

FACE À UN POUVOIR D'ACHAT QUI SE DÉGRADE :

Entre 2022 et 2023, le gouvernement a procédé à deux revalorisations du point d'indice de +3,5 % en juillet 2022 et de +1,5 % en juillet 2023. Ces hausses, présentées comme un effort significatif, ont été rapidement absorbées par l'inflation, qui a dépassé 10 % cumulés sur la période. ***Résultat :*** *le traitement indiciaire réel des fonctionnaires a continué de baisser, année après année. En 2026, la situation est devenue inacceptable : certains agents perçoivent un traitement indiciaire inférieur au SMIC, leur rémunération n'atteignant le minimum légal que grâce à l'indemnité différentielle. Autrement dit, l'État employeur compense artificiellement des grilles indiciaires devenues obsolètes, au lieu de les revaloriser.*

Des **grilles indiciaires ambitieuses** et largement réévaluées, la fin du recours à l'indemnité différentielle et un point d'indice indexé sur l'inflation.

Le rétablissement de la GIPA, des durées dans les échelons de 2 ans maximum en moyenne, la revalorisation de la PSS, de l'ICP, de l'IFO et de l'IFSE, le paiement des heures supplémentaires et leur défiscalisation pour tous les corps.

FACE À UNE SÉCURITÉ DÉFAILLANTE :

La **création d'Établissements Spécialisés et Adaptés** (ESA) dans chaque région et en Outre-Mer, une évaluation individualisée du potentiel de dangerosité de chaque détenu, la fin du travail isolé par la mise en place du travail en équipes mobiles et des EPI adaptés à la morphologie de chacune et de chacun. Protéger l'agent ne dispense pas d'organiser la détention !

FACE AU MANQUE CRIANT D'EFFECTIFS :

Un **recrutement massif,** des organigrammes de référence pour tous les corps avec une clause de revoyure annuelle et un **Observatoire paritaire permanent des effectifs.**

POUR LE RESPECT DES OBLIGATIONS EN MATIÈRE DE SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

Une filière autonome de prévention, la **8e semaine de congés pour tous, l'autonomie de service** afin de remettre celui-ci dans les mains des agents et la fin des modes dégradés.

POUR LA VALORISATION DU STATUT ET DE LA CARRIÈRE :

L'abrogation de la loi de transformation de la fonction publique, le rétablissement des CAP pour la mobilité et l'avancement et l'élargissement du statut spécial à tous les personnels pénitentiaires.

L'UFAP UNSa JUSTICE DIT NON !

- **NON** aux 5 000 vacances de postes, tous corps et grades.
- **NON** aux heures non payées ou écrêtées.
- **NON** à l'indignité de nos conditions de travail, à la surpopulation pénale et aux 5 000 agressions annuelles
- **NON** à la contractualisation de nos métiers.

L'UFAP UNSa JUSTICE ACCUSE !

- L'administration d'inertie en matière de recrutement.
- L'administration d'organiser une forme de travail dissimulé.
- L'administration de bafouer son obligation de garantir notre santé et notre sécurité.
- L'administration de participer à la casse du service public pénitentiaire.

Un changement de CAP radical s'impose !

POUR UNE RETRAITE DIGNE DE CE NOM :

Le maintien du système de répartition, le départ à 52 ans pour les corps dits « super actifs » et 62 ans pour les corps dits « sédentaires ». L'extension du 1/5e à tous les personnels pénitentiaires. Le passage du 1/5e au 1/4e et son déplafonnement pour les personnels de surveillance.

POUR L'INSERTION ET LA PROBATION :

Une Direction autonome de l'Insertion et de la Probation et la consécration des missions des SPIP comme appartenant pleinement au domaine régalien de l'État.

POUR UNE VÉRITABLE FORMATION :

Initiale et continue, intégrée aux cycles de travail. Se former est un droit et ne doit plus coûter des heures aux agents.

POUR L'ACTION SOCIALE :

Une vraie politique du logement, des places en crèche adaptées à nos horaires et des aides à la hauteur de la détresse sociale.

POUR L'ÉGALITÉ RÉELLE EN OUTRE-MER :

La création des mêmes structures et missions qu'en Hexagone (ERIS, équipe cynotechnique, UHSI, UHSA, EPM, ESA) et la reprise des extractions judiciaires par l'administration pénitentiaire.

La seule réaction possible face à une administration qui fait la sourde oreille, c'est le COMBAT SYNDICAL !
UNIE, DYNAMIQUE et TOURNÉE VERS L'AVENIR

CAP N°4 - CSA SPIP

UFAP
UNSa Justice

Nos engagements

Être militante à **l'UFAP UNSa Justice,** pour moi, c'est avant tout être utile aux personnels.

Au quotidien, mon engagement prend des formes très différentes : informer un collègue sur ses droits, l'aider à accéder à un dispositif d'action sociale ou à trouver le bon interlocuteur. C'est aussi accompagner des situations plus complexes, expliquer, parfois apaiser et, lorsqu'il le faut, intervenir auprès de l'administration pour défendre un collègue en difficulté.
Cet engagement demande d'être disponible et d'apprendre sans cesse. Comprendre et travailler les textes en fait pleinement partie. D'une note de service examinée en CSA local aux référentiels de méthodologie travaillés au niveau national, il faut confronter les écrits à la réalité du terrain. L'objectif reste le même : mesurer leurs conséquences concrètes, informer clairement les personnels et porter leur parole là où les décisions se prennent.
Mes différents mandats me permettent d'agir du niveau local au niveau national. Participer aux instances et aux échanges avec l'administration n'a de sens que si notre action se nourrit du terrain. Aller dans les services, écouter les difficultés et comprendre les réalités de chaque métier est indispensable pour porter des revendications justes et crédibles. Surveillante affectée à la surveillance électronique au sein d'un SPIP, je suis particulièrement attachée à la filière Insertion et Probation. J'y ai découvert des métiers exigeants, complexes et profondément utiles, exercés par des professionnels dont j'admire l'expertise et l'investissement. **Je m'attache à faire connaître, reconnaître et défendre ces personnels, au niveau régional comme national.**

Je n'aurais jamais pu avancer seule. Les représentants régionaux de **l'UR de Dijon et nationaux de l'UFAP UNSa Justice** m'ont fait confiance, m'ont permis d'apprendre et de trouver ma place. Leur expérience, leur exigence et leur engagement me font grandir chaque jour. C'est grâce à eux et aux personnels que nous représentons que j'avance et j'essaie, dans chacune de mes actions, d'être digne de la confiance qu'ils m'accordent.
C'est aussi cela, la force de l'UFAP UNSa Justice : un collectif multicatégoriel où nous partageons nos connaissances et défendons tous les personnels avec la même conviction et la même ténacité.
Être militante, c'est écouter, apprendre, travailler les dossiers et ne pas promettre l'impossible.
C'est agir avec honnêteté, intégrité et détermination. **Mais surtout, c'est avancer ensemble et unis.**

Françoise GUEUGNEAU

Nos actions







UFAP
UNSa Justice

ÉLECTIONS Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice

UNSa Justice
L'action utile !

Les listes

Liste CAP N°4



 # 1
Simon-Pierre Lagouche
CPIP
SPIP Somme



 # 2
Emilie Berry
CPIP
SPIP La Réunion



 # 3
Arfang Sadji
CPIP
SPIP Essonne



 # 4
Corinne Simoneau
CPIP
SPIP Rhône



 # 5
Morgan Letren
CPIP
SPIP Pas-de-Calais



 # 6
Marine Ducret
CPIP
SPIP Vaucluse



 # 7
Cyndie Sophie
CPIP
SPIP Guyane



 # 8
Morgane Denoual
CPIP
SPIP Loire-Atlantique



 # 9
Joëlle Masson
CPIP
SPIP Martinique



 # 10
Ingrid Gustave
CPIP
SPIP Guadeloupe



 # 11
Linda Zimmerman
CPIP
SPIP Terr. De Belfort



 # 12
Marie Picard
CPIP
SPIP La Réunion

Liste CSA SPIP



 # 1
Simon-Pierre Lagouche
CPIP
SPIP Somme



 # 2
Françoise Gueugneau
SVTE
SPIP Saône-et-Loire



 # 3
Jérémy Riviere
CPIP
SPIP La Réunion



 # 4
Florian Rousset
CPIP
SPIP Drôme-Ardèche



 # 5
Margot Devienne
CPIP
SPIP Essonne



 # 6
Laurent Legros
AA
SPIP Moselle



 # 7
Vanessa Ottonelli
PSYCHOLOGUE
SPIP Martinique



 # 8
Dalila Farroudj
CPIP
SPIP Haute-Corse



 # 9
Jessica Vie
CPIP
SPIP Hérault



 # 10
Annie Saint-Val
CPIP
SPIP Guadeloupe



 # 11
Sandrine Leseurre
ASS
SPIP Moselle



 # 12
Agnès Maillard
DPIP
SPIP Charente-Maritime



 # 13
Thierry Babin
SVT
SPIP Drôme-Ardèche



 # 14
Nadine Flambeau
CPIP
SPIP Guyane



 # 15
Morgane Denoual
CPIP
SPIP Loire-Atlantique



 # 16
Alix Marion
CPIP
SPIP Polynésie Française

FLASHEZ-MOI

ET SUIVEZ-NOUS !

Unie, Dynamique, tournée vers l'avenir !

TÉLÉCHARGEZ NOTRE APPLICATION DÈS MAINTENANT

Disponible sur App Store

Disponible sur Google play