ÉLECTIONS

Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

CSA DE L'ADMINISTRATION CENTRALE







UNSA Justice
L'action utile !

UNSA Justice SGAC

USM
Union Syndicale des Magistrats

ÉLECTIONS Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

Le mot DE LA SECRÉTAIRE GÉNÉRALE

Sandrine DEBATS



VOTER UNSa Justice SGAC / USM c'est s'assurer que VOTRE VOIX SERA PORTÉE ET ENTENDUE tant en administration centrale qu'au niveau ministériel !

Chères et chers collègues,

Du 3 au 10 décembre 2026, vous serez appelés à élire vos représentants au Comité Social de l'Administration Centrale (CSA AC). Cette instance est le **pivot central du dialogue social** où se dessine notre avenir professionnel. Pour assurer une défense complète de vos intérêts, cette instance se structure en deux niveaux complémentaires :

Le CSA AC qui est composé de représentants de l'administration et de **11 membres titulaires du personnel qui votent et dont les avis sont émis à la majorité des élus présents.** Cette instance est consultée principalement sur les projets de **textes réglementaires** relatifs au fonctionnement et à l'organisation des services (notamment en cas de **restructuration**), sur les orientations stratégiques en matière de ressources humaines, sur le plan de formation ainsi que sur le temps de travail. C'est là que l'administration doit justifier ses choix face aux représentants élus.

Sa Formation Spécialisée (FS CSA AC) : Elle est spécifiquement **dédiée aux enjeux de santé, de sécurité et des conditions de travail**. C'est le lieu technique et opérationnel où nous suivons au plus près l'évolution de vos conditions de travail, la prévention des risques psychosociaux et l'aménagement concret des postes.

Face à une administration dont les objectifs sont parfois **déconnectés des réalités du terrain, le rôle de vos représentants est déterminant. L'UNSa Justice SGAC et l'USM sont reconnues pour leur expertise technique, leur constance et leur capacité à construire un véritable rapport de force.**
Nos élus ne se contentent pas de siéger : ils travaillent, argumentent et pèsent concrètement sur les décisions qui impactent votre carrière et votre quotidien.

La solidité de notre action dépend de votre mobilisation et chaque voix comptera : par conséquent, en votant pour la liste **UNSa Justice SGAC / USM, vous choisissez une représentation structurée et déterminée, capable de porter votre voix avec respect, pour bâtir le progrès social au sein de notre administration.**

Je clique, je vote UNSa Justice SGAC / USM !

L'UNSa Justice SGAC et l'USM revendiquent !

Pour les CORPS COMMUNS valoriser les compétences et assurer les carrières

Parce que les personnels administratifs et techniques du secrétariat général portent les réformes à bout de bras, nous REVENDIQUONS :

- **Le déploiement des plans de requalification :** Un suivi intransigeant du relevé de conclusions du 2 septembre 2025 pour garantir le passage massif, fluide et juste des agents de la catégorie C en B, et de la catégorie B en A.
- **L'application de la réforme de la filière technique :** Pour imposer et garantir à tous les agents techniques, une véritable reconnaissance statutaire de leurs compétences et de leurs métiers au sein du ministère.
- **Le déblocage des carrières des attachés :** Pour obtenir une augmentation des ratios de promotion au grade d'attaché principal et hors classe et garantir des parcours professionnels dynamiques face au plafond de verre actuel.
- **Une juste reconnaissance financière :** Une augmentation forte et régulière du point d'indice pour préserver durablement le pouvoir d'achat face à l'inflation, ainsi qu'une refonte et une harmonisation immédiate vers le haut de l'IFSE pour l'ensemble des agents de l'administration centrale et de ses services déconcentrés.

Pour les AGENTS CONTRACTUELS en finir avec la précarité

Nous REVENDIQUONS pour les agents contractuels :

- **La fin de l'inégalité de traitement :** Un alignement vers le haut des droits sociaux, de l'action sociale et des conditions de travail sur ceux des agents titulaires.
- **Transparence et visibilité :** Etablir un état des lieux transparent par direction, une visibilité claire et anticipée sur le renouvellement des contrats pour mettre fin à l'angoisse de la précarité.
- **Renforcer le cadre juridique :** Pour établir de réelles modalités en termes de renouvellement/fin de contrat et de mobilité.
- **Tremplin vers l'avenir :** Un accompagnement individualisé, des formations dédiées et des préparations renforcées pour faciliter l'accès aux concours de la fonction publique.

Une administration centrale éco-responsable

Pour que le secrétariat général et l'administration centrale soient exemplaires en matière de transition écologique, nous REVENDIQUONS :

- **La sobriété et le confort dans les locaux :** Une gestion durable et raisonnée de nos espaces de travail, garantissant une meilleure performance énergétique tout en assurant un confort thermique adapté en toute saison.
- **Des pratiques éco-responsables au quotidien :** La fin du gaspillage (gestion des déchets, réduction des impressions, lutte contre l'obsolescence matérielle) et le déploiement d'équipements numériques durables et réparables.

Qualité de Vie et Conditions de Travail – Diversité

Nous REVENDIQUONS des conditions de travail dignes, un environnement protecteur et l'égalité des chances !

- **Un accord QVCT en administration centrale pour 2027 :** Pour faire de cet accord un levier incontournable, inscrire de réels progrès et transformer positivement le quotidien au travail.
- **Application de l'accord Diversité :** Application sans faille de l'accord du 18 juin 2026, faire respecter l'égalité des chances et opposer un refus catégorique à toutes les formes de discrimination.
- **Une réelle prise en compte du Handicap :** Notre mobilisation est constante pour l'inclusion des personnels. Cela passe par un aménagement réel, adapté et rapide des postes de travail, la simplification des démarches RQTH, ainsi qu'un accompagnement personnalisé et bienveillant des parcours professionnels.
- **Zéro tolérance face à la maltraitance managériale :** Garantir une prise en compte immédiate et transparente de chaque signalement, et imposer une tolérance zéro face aux risques psychosociaux.
- **Le respect de la charte des temps :** Pour sanctuariser les temps de repos et protéger la santé des personnels face à la surcharge de travail.
- **Respect de l'accord-cadre sur l'IA :** Pour imposer un contrôle humain permanent et veiller à ce que l'intelligence artificielle demeure exclusivement un outil de soutien aux personnels, sans jamais se substituer à leur expertise.
- **Priorité à l'efficience de nos logiciels :** Pour en finir définitivement avec les bugs et les pannes chroniques de nos applications de travail (Cassiopée, Portalis, Harmonie, Prisme, etc.) qui dégradent nos conditions de travail.

Un accès à la formation pour tous

- **Une formation continue accessible :** Pour permettre à chaque personnel d'adapter ses compétences à son poste, d'anticiper les évolutions de ses missions et d'évoluer professionnellement tout au long de sa carrière.
- **Des formations qualifiantes :** La mise en œuvre de dispositifs de formation qualifiante accessibles à tous, afin de sécuriser et de valoriser les parcours professionnels de chacun.
- **La sanctuarisation du temps de formation :** Pour garantir la disponibilité réelle des personnels et la continuité du service.

Je clique, je vote UNSa Justice SGAC / USM !

« Soutenir et agir pour l'avenir ! »

Vos Candidats

VOTER UNSa Justice SGAC / USM !

C'est choisir une équipe pour défendre vos droits et vos conditions de travail

Nom et Prénom	Corps	Affectation
1 – DEBATS Sandrine	Secrétaire administrative	Dir-SG Sud
2 – BIGOR Murielle	Secrétaire administrative	Bureau du Cabinet
3 – DEREAC Conception	Attachée d'administration	DGAP
4 – MARTIGNE Christophe	Attaché d'administration	ANTENJ
5 – DUHAMEL Gilles	Contractuel	Dir-SG Sud
6 – SCHILLINGER Jessica	Adjointe administrative	Bureau du Cabinet
7 – CALORE Myrielle	Attachée d'administration	DACS
8 – DABOVAL Olivier	Secrétaire administratif	Dir-SG Sud
9 – MONNIER Nadia	Contractuelle	DNUM
10 – LUCAS Sébastien	Attaché d'administration	Dir-SG IDF
11 – COLOMBIER Pascaline	Magistrate	DACG
12 – ALARY Steven	Greffier	DSJ
13 – TAFFIN Nicolas	Capitaine	ATIGIP
14 – BORNET David	Secrétaire administratif	Dir-SG Grand-Ouest
15 – MASSA Laurence	Secrétaire administrative	Dir-SG Sud-Est
16 – ARMAL Laure	Adjointe administrative	CJN
17 – FERNANDES Silvia	Secrétaire administrative	Bureau du Cabinet
18 – SIMPHOR Leïla	Secrétaire administrative	Dir-SG Sud-Ouest
19 – BARET Thierry	Adjoint technique	Dir-SG IDF
20 – CASSOU-MOUNAT Bernard	Contractuel	DGAP
21 – DA CRUZ Philomène	Secrétaire administrative	DACS
22 – STROZYK Audrey	Adjointe administrative	Bureau du Cabinet

Crédits photos : UNSa Justice SGAC/Magnific

JE VOTE
UNSa Justice
SGAC / USM

UNSa Justice SGAC

USM Union Syndicale des Magistrats

UNSa Justice L'action utile !