UFAP
UNSa Justice

ÉLECTIONS Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice

L'action utile !

CSA DISP GRAND-EST / CAPL

Le mot DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

UR UFAP UNSa JUSTICE DU GRAND-EST

Particularités de notre région

23 Établissements pénitentiaires

9 SPIP

≈5 000 Personnels

500 Postes vacants, tous corps et grades confondus.

Ces chiffres sont simples et parlants. Avec 500 postes vacants pour environ 5 000 personnels, il manque aujourd'hui environ 10% des effectifs sur notre région.

Jean-Claude ROUSSY



> L'UFAP UNSa Justice force de contestation et de propositions.

Toujours plus de détenus. Toujours plus de missions. Toujours plus de responsabilités. Avec toujours moins de personnels.

Du 3 au 10 décembre 2026, vous choisirez celles et ceux qui porteront votre voix pour les quatre prochaines années.

Ce rendez-vous intervient dans un contexte que chacun connaît.

Depuis les dernières élections professionnelles, notre région compte près de **500 vacances d'emplois, tous corps et grades confondus. Dans le même temps, près de 2 000 détenus supplémentaires sont venus grossir les effectifs sous écrou.**

LE RÉSULTAT, NOUS LE VIVONS TOUS LES JOURS.

- Des établissements qui débordent.
- Des collègues rappelés sur leurs repos.
- Des heures supplémentaires qui s'accumulent.
- Des agressions toujours plus nombreuses.
- Des services administratifs débordés.
- Des SPIP sous pression.
- Des PREJ qui enchaînent les missions sans souffler.
- Des ELSP sollicitées en permanence.
- Des ERIS mobilisées sur tous les fronts.
- Et partout, des collègues qui compensent le manque d'effectifs avec leur professionnalisme.

TOUJOURS PLUS DE DÉTENUS. TOUJOURS PLUS DE MISSIONS. TOUJOURS PLUS DE RESPONSABILITÉS. AVEC TOUJOURS MOINS DE PERSONNELS.

À cela s'ajoutent une violence qui augmente, des profils psychiatriques toujours plus complexes, le narcotrafic qui gangrène nos établissements et, trop souvent, des comportements ou des méthodes de management qui fragilisent davantage les personnels qu'ils ne les soutiennent.

Pour nous, défendre les personnels, ce n'est pas seulement réclamer des effectifs ou des revalorisations. C'est aussi défendre un collègue injustement mis en cause, accompagner un agent en difficulté, dénoncer un management toxique, refuser les pressions inutiles et rappeler qu'un personnel doit être respecté, écouté et considéré.

NOTRE FORCE, C'EST AUSSI NOTRE ÉQUIPE.

Une équipe multicatégorielle, composée exclusivement de collègues issus du terrain.

Du surveillant jusqu'à l'officier, en passant par le brigadier-chef.

De l'adjointe administrative jusqu'au secrétaire administratif, en passant par le conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation.

Des collègues qui connaissent les réalités de nos métiers parce qu'ils les vivent ou les ont vécues.

Nous sommes présents toute l'année : dans les établissements, les services, les SPIP, auprès des PREJ, des ELSP, des ERIS et des personnels administratifs. Nous rencontrons les collègues, nous défendons leurs dossiers, nous portons leurs revendications et nous dénonçons les injustices.

Notre crédibilité ne repose pas sur des promesses. Elle repose sur notre travail, notre disponibilité, notre proximité avec les personnels et notre présence quotidienne sur le terrain.

NOUS NE PARLONS PAS DU TERRAIN. NOUS EN SOMMES ISSUS.

Du 3 au 10 décembre 2026, faites le choix d'une équipe qui vous ressemble. Une équipe engagée, accessible et qui continuera à défendre tous les personnels, sans distinction de corps, de grade ou de métier.



L'UFAP UNSa Justice ne simule pas le rapport de force, elle l'exerce ! **SEULE organisation à proposer depuis des années des formes de contestation concrètes.**

UN SYNDICAT FORT, C'EST UN SYNDICAT QUI S'ASSUME !

L'administration pénitentiaire traverse une crise sans précédent : surpopulation record, effectifs insuffisants, violences en hausse, conditions de travail dégradées, reconnaissance absente, réformes imposées sans moyens… Pendant que certains commentent, **l'UFAP UNSa Justice agit, revendique et se bat.**

Nous ne défendons ni une catégorie, ni un métier, ni un territoire, mais **TOUS les personnels. Notre combat est celui de tous.**

Nous refusons une administration qui exige toujours plus en donnant toujours moins, les réformes d'affichage et les économies faites sur ceux qui assurent chaque jour une mission essentielle.

Nous continuerons d'exiger des recrutements massifs, une vraie reconnaissance salariale et statutaire, des conditions de travail dignes et une politique construite sur les réalités du terrain.

Notre indépendance est notre force ! Voter UFAP UNSa Justice, c'est choisir l'action et un syndicalisme qui ne renonce jamais.

Le Secrétaire Général, Alexandre CABY



Vos priorités sont nos combats

LES REVENDICATIONS DE L'UFAP UNSa JUSTICE

Malgré **une surpopulation pénale exponentielle, des carences graves en effectifs tous corps confondus, des métiers qui usent, qui blessent et qui parfois tuent,** les Personnels pénitentiaires continuent à réussir là où l'ensemble de la société a échoué avant eux et cela, sans moyens, sans soutien institutionnel et sans reconnaissance.

Assez de mépris !

FACE À UN POUVOIR D'ACHAT QUI SE DÉGRADE :

Entre 2022 et 2023, le gouvernement a procédé à deux revalorisations du point d'indice de +3,5 % en juillet 2022 et de +1,5 % en juillet 2023. Ces hausses, présentées comme un effort significatif, ont été rapidement absorbées par l'inflation, qui a dépassé 10 % cumulés sur la période. ***Résultat :*** *le traitement indiciaire réel des fonctionnaires a continué de baisser, année après année. En 2026, la situation est devenue inacceptable : certains agents perçoivent un traitement indiciaire inférieur au SMIC, leur rémunération n'atteignant le minimum légal que grâce à l'indemnité différentielle. Autrement dit, l'État employeur compense artificiellement des grilles indiciaires devenues obsolètes, au lieu de les revaloriser.*

Des **grilles indiciaires ambitieuses** et largement réévaluées, la fin du recours à l'indemnité différentielle et un point d'indice indexé sur l'inflation.

Le rétablissement de la GIPA, des durées dans les échelons de 2 ans maximum en moyenne, la revalorisation de la PSS, de l'ICP, de l'IFO et de l'IFSE, le paiement des heures supplémentaires et leur défiscalisation pour tous les corps.

FACE À UNE SÉCURITÉ DÉFAILLANTE :

La **création d'Établissements Spécialisés et Adaptés** (ESA) dans chaque région et en Outre-Mer, une évaluation individualisée du potentiel de dangerosité de chaque détenu, la fin du travail isolé par la mise en place du travail en équipes mobiles et des EPI adaptés à la morphologie de chacune et de chacun. Protéger l'agent ne dispense pas d'organiser la détention !

FACE AU MANQUE CRIANT D'EFFECTIFS :

Un **recrutement massif,** des organigrammes de référence pour tous les corps avec une clause de revoyure annuelle et un **Observatoire paritaire permanent des effectifs.**

POUR LE RESPECT DES OBLIGATIONS EN MATIÈRE DE SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

Une filière autonome de prévention, la **8e semaine de congés pour tous, l'autonomie de service** afin de remettre celui-ci dans les mains des agents et la fin des modes dégradés.

POUR LA VALORISATION DU STATUT ET DE LA CARRIÈRE :

L'abrogation de la loi de transformation de la fonction publique, le rétablissement des CAP pour la mobilité et l'avancement et l'élargissement du statut spécial à tous les personnels pénitentiaires.

L'UFAP UNSa JUSTICE DIT NON !

- **NON** aux 5 000 vacances de postes, tous corps et grades.
- **NON** aux heures non payées ou écrêtées.
- **NON** à l'indignité de nos conditions de travail, à la surpopulation pénale et aux 5 000 agressions annuelles
- **NON** à la contractualisation de nos métiers.

L'UFAP UNSa JUSTICE ACCUSE !

- L'administration d'inertie en matière de recrutement.
- L'administration d'organiser une forme de travail dissimulé.
- L'administration de bafouer son obligation de garantir notre santé et notre sécurité.
- L'administration de participer à la casse du service public pénitentiaire.

Un changement de CAP radical s'impose !

POUR UNE RETRAITE DIGNE DE CE NOM :

Le maintien du système de répartition, le départ à 52 ans pour les corps dits « super actifs » et 62 ans pour les corps dits « sédentaires ». L'extension du 1/5e à tous les personnels pénitentiaires. Le passage du 1/5e au 1/4e et son déplafonnement pour les personnels de surveillance.

POUR L'INSERTION ET LA PROBATION :

Une Direction autonome de l'Insertion et de la Probation et la consécration des missions des SPIP comme appartenant pleinement au domaine régalien de l'État.

POUR UNE VÉRITABLE FORMATION :

Initiale et continue, intégrée aux cycles de travail. Se former est un droit et ne doit plus coûter des heures aux agents.

POUR L'ACTION SOCIALE :

Une vraie politique du logement, des places en crèche adaptées à nos horaires et des aides à la hauteur de la détresse sociale.

POUR L'ÉGALITÉ RÉELLE EN OUTRE-MER :

La création des mêmes structures et missions qu'en Hexagone (ERIS, équipe cynotechnique, UHSI, UHSA, EPM, ESA) et la reprise des extractions judiciaires par l'administration pénitentiaire.

La seule réaction possible face à une administration qui fait la sourde oreille, c'est le COMBAT SYNDICAL !
UNIE, DYNAMIQUE et TOURNÉE VERS L'AVENIR

CSA DISP GRAND-EST / CAPL

UFAP
UNSa Justice

Nos engagements en région

Pour moi, **l'engagement régional n'est pas une ligne sur un organigramme :** c'est une présence sur le terrain, au plus près des personnels, dans les moments difficiles comme dans les victoires collectives.

L'humain avant tout

Ce qui me touche particulièrement, c'est l'accueil des collègues qui arrivent de très loin, souvent sans famille ni proches. S'installer dans une nouvelle région peut être une véritable épreuve. Nous avons le devoir de les accompagner, de les écouter et de les aider à trouver rapidement leurs repères. Parce qu'un collègue bien accueilli est un collègue qui peut exercer sa mission plus sereinement.

Face aux réalités du terrain

Les personnels de l'administration pénitentiaire font face à des défis majeurs : surpopulation carcérale chronique, augmentation des violences, multiplication des profils psychiatriques, manque de moyens et conditions de travail qui ne cessent de se dégrader.

Face à cette réalité, notre engagement est de défendre avec détermination l'ensemble des personnels, de porter leurs revendications auprès de l'administration et d'obtenir des avancées concrètes pour améliorer leur sécurité, leurs conditions de travail et la reconnaissance de leur engagement.

Parce qu'aucun agent ne devrait exercer son métier avec la peur au ventre, la sécurité des personnels reste une priorité absolue.

Notre force est aussi d'être un syndicat multicatégoriel. Représenter l'ensemble des corps de l'administration pénitentiaire est une richesse. Au-delà des métiers et des grades, nous partageons les mêmes difficultés et le même besoin d'être défendus avec équité.

Être présents sur le terrain, rassembler, défendre tous les personnels et obtenir des résultats : tel est l'engagement de notre équipe régionale.

Du 3 au 10 décembre 2026, nous comptons sur votre soutien.

Jonathan PRUVOST, délégué de région

Nos actions







UFAP
UNSa Justice

ÉLECTIONS
Professionnelles
Du 3 au 10 décembre 2026
JE VOTE UFAP UNSa Justice

UNSa Justice
L'action utile !

Les listes

Liste CSA DISP



1
Jean-Claude Roussy
CPT
CD Ecrouves



2
Mehdi Berrahal
MAJEN
MA Chalons



3
Julie Aribi
AA
CP Metz



4
Laurent Legros
SA
SPIP 57



5
Philippe Steiner
MAJEX
Prej Strasbourg



6
Faouzid Kolli
BCPEX
MA Sarreguemines



7
Melanie Grzyb
SVTE BGD
CP Troyes-Lavau



8
Jonathan Pruvost
SVT
CP Mulhouse-Lutterbach



9
Hervé Collet
SVT
CD Villenauxe-la-Grande



10
Marie Laure Leclere
BCPEX
MA Nancy



11
Hervé Saint Dizier
SVT
MA Epinal



12
Sandrine Leseurre
ASS
SPIP 57

Liste CAPL



1
Mehdi Berrahal
MAJEN
MA Chalons



2
Faouzid Kolli
BCPEX
MA Sarreguemines



3
Philippe Steiner
MAJEX
Prej Strasbourg



4
Melanie Grzyb
SVTE BGD
CP Troyes-Lavau



5
Jonathan Pruvost
SVT
CP Mulhouse-Lutterbach



6
Hervé Collet
SVT
CD Villenauxe-la-Grande



7
Hervé Saint Dizier
SVT BGD
MA Epinal



8
Marie Laure Leclere
BCPEX
MA Nancy

FLASHEZ-MOI

ET SUIVEZ-NOUS !

Unie, Dynamique, tournée vers l'avenir !

TÉLÉCHARGEZ
NOTRE APPLICATION DÈS MAINTENANT

Disponible sur App Store
Disponible sur Google play