ÉLECTIONS Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

UFAP UNSa Justice

JE VOTE UFAP UNSa Justice

L'action utile !

CSAD MARTINIQUE

Le mot DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

UFAP UNSa JUSTICE DE MARTINIQUE



Chiffres clés :

- **Les personnels :** **296** Svt,Bcpex,Majex — **34** Vacances de poste

Ces 4 dernières années :

100 Mutés tous les corps confondus — **50** Radiations des cadres pour retraite — **60** Créations de poste

- **Les personnes détenues :**

70 % ont un suivi psychiatrique — **40 %** ont moins de 30 ans

Stéphane LORDELOT

> L'UFAP UNSa Justice Martinique : une organisation visionnaire !

Ensemble avec l'UFAP UNSa Justice Martinique ! Ensemble pour porter une vision de territoire !

L'UFAP UNSa Justice Martinique est une organisation syndicale engagée, qui assume **une politique syndicale adaptée aux spécificités de notre territoire.**

Notre insularité ne doit jamais entraver la nécessaire **continuité territoriale,** l'égalité de traitement des personnels et l'accès aux mêmes moyens que dans l'Hexagone.

Notre action syndicale ne se limite pas à la défense des intérêts individuels : elle est d'abord collective. Elle s'inscrit dans **un véritable projet de société en prise directe avec les réalités martiniquaises,** prioritairement en matière de sécurité, dans la lutte contre toutes les formes de violence et dans la prévention de la récidive.

Notre responsabilité nous oblige à faire en sorte que la détention ne soit pas le carrefour des parcours délinquanciels et criminels.

Parce que la Martinique, bien que trois fois moins peuplée que Marseille, est confrontée à une criminalité 2 fois plus importante, marquée par un ***déferlement du narcotrafic et une circulation sans précédent des armes de guerre.***

Parce que derrière les nombreux faits criminels commis sur la voie publique apparaissent des trajectoires directement ou indirectement liées à la détention.

Parce que notre territoire compte une ***Juridiction Interrégionale Spécialisée (JIRS)*** *parmi les 8 déployées en France et que le Centre Pénitentiaire de Ducos accueille des profils de droit commun côtoyant des individus impliqués dans le grand banditisme et la criminalité organisée.*

Parce que cette promiscuité carcérale favorise les réseaux, l'aguerrissement criminel et ***le franchissement de nouveaux échelons dans les parcours de délinquance.***

L'UFAP UNSa Justice Martinique entend continuer à marteler que la prison ne peut plus être pensée comme le simple dernier maillon de la chaîne pénale.

Elle doit constituer un maillon essentiel de la politique sociale et sécuritaire de notre territoire.

Animée par un profond **sens convictionnel des responsabilités, l'UFAP UNSa Justice Martinique** refuse que les spécificités martiniquaises servent à justifier moins de moyens, moins d'effectifs ou moins de sécurité. Au contraire, elles doivent conduire à apporter des **réponses adaptées à l'intensité des risques auxquels notre territoire et les personnels pénitentiaires sont confrontés.**

NOTRE ENGAGEMENT : AGIR, REVENDIQUER, PROPOSER ET GAGNER

L'UFAP UNSa Justice Martinique est **mobilisée dans tous les combats visant à améliorer les conditions de travail, la sécurité, la reconnaissance et la qualité de vie professionnelle des personnels.**

Jamais, nous nous suffirons à dénoncer ou à contester, **nous revendiquons, nous proposons et nous agissons avec passion et détermination, avec force, fermeté et abnégation.**

Nous faisons le choix d'un syndicalisme capable de s'opposer lorsque cela est nécessaire, mais également de construire, d'anticiper et de proposer des solutions concrètes lorsque l'intérêt des personnels l'exige.

Notre indépendance, notre constance et notre exemplarité forgent notre crédibilité, qui s'est gagnée dans un temps long et assidu, **sur le terrain, au quotidien, au contact des personnels, dans les instances et face à l'administration.**

VOTER UFAP UNSa Justice, C'EST FAIRE LE CHOIX D'UN AVENIR CERTAIN.

Voter UFAP UNSa Justice, c'est la garantie pour **LES PERSONNELS D'ÊTRE DES ACTEURS DE LEUR PROPRE ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL parce que rien ne doit se décider pour eux sans eux.**

Notre force, c'est vous.
Notre légitimité, c'est votre confiance.
Notre combat, c'est notre vision pour demain.
Notre gage, c'est l'humain ! Et notre victoire tient dans votre propension à croire en nous.



L'UFAP UNSa Justice ne simule pas le rapport de force, elle l'exerce ! **SEULE organisation à proposer depuis des années des formes de contestation concrètes.**

UN SYNDICAT FORT, C'EST UN SYNDICAT QUI S'ASSUME !

L'administration pénitentiaire traverse une crise sans précédent : surpopulation record, effectifs insuffisants, violences en hausse, conditions de travail dégradées, reconnaissance absente, réformes imposées sans moyens… Pendant que certains commentent, **l'UFAP UNSa Justice agit, revendique et se bat.**

Nous ne défendons ni une catégorie, ni un métier, ni un territoire, mais **TOUS les personnels. Notre combat est celui de tous.**

Nous refusons une administration qui exige toujours plus en donnant toujours moins, les réformes d'affichage et les économies faites sur ceux qui assurent chaque jour une mission essentielle.

Nous continuerons d'exiger des recrutements massifs, une vraie reconnaissance salariale et statutaire, des conditions de travail dignes et une politique construite sur les réalités du terrain.

Notre indépendance est notre force ! Voter UFAP UNSa Justice, c'est choisir l'action et un syndicalisme qui ne renonce jamais.

Le Secrétaire Général, Alexandre CABY



Vos priorités sont nos combats

LES REVENDICATIONS DE L'UFAP UNSa JUSTICE

Malgré **une surpopulation pénale exponentielle, des carences graves en effectifs tous corps confondus, des métiers qui usent, qui blessent et qui parfois tuent,** les Personnels pénitentiaires continuent à réussir là où l'ensemble de la société a échoué avant eux et cela, sans moyens, sans soutien institutionnel et sans reconnaissance.

Assez de mépris !

FACE À UN POUVOIR D'ACHAT QUI SE DÉGRADE :

Entre 2022 et 2023, le gouvernement a procédé à deux revalorisations du point d'indice de +3,5 % en juillet 2022 et de +1,5 % en juillet 2023. Ces hausses, présentées comme un effort significatif, ont été rapidement absorbées par l'inflation, qui a dépassé 10 % cumulés sur la période. ***Résultat :*** *le traitement indiciaire réel des fonctionnaires a continué de baisser, année après année. En 2026, la situation est devenue inacceptable : certains agents perçoivent un traitement indiciaire inférieur au SMIC, leur rémunération n'atteignant le minimum légal que grâce à l'indemnité différentielle. Autrement dit, l'État employeur compense artificiellement des grilles indiciaires devenues obsolètes, au lieu de les revaloriser.*

Des **grilles indiciaires ambitieuses** et largement réévaluées, la fin du recours à l'indemnité différentielle et un point d'indice indexé sur l'inflation.

Le rétablissement de la GIPA, des durées dans les échelons de 2 ans maximum en moyenne, la revalorisation de la PSS, de l'ICP, de l'IFO et de l'IFSE, le paiement des heures supplémentaires et leur défiscalisation pour tous les corps.

FACE À UNE SÉCURITÉ DÉFAILLANTE :

La **création d'Établissements Spécialisés et Adaptés** (ESA) dans chaque région et en Outre-Mer, une évaluation individualisée du potentiel de dangerosité de chaque détenu, la fin du travail isolé par la mise en place du travail en équipes mobiles et des EPI adaptés à la morphologie de chacune et de chacun. Protéger l'agent ne dispense pas d'organiser la détention !

FACE AU MANQUE CRIANT D'EFFECTIFS :

Un **recrutement massif,** des organigrammes de référence pour tous les corps avec une clause de revoyure annuelle et un **Observatoire paritaire permanent des effectifs.**

POUR LE RESPECT DES OBLIGATIONS EN MATIÈRE DE SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

Une filière autonome de prévention, la **8e semaine de congés pour tous, l'autonomie de service** afin de remettre celui-ci dans les mains des agents et la fin des modes dégradés.

POUR LA VALORISATION DU STATUT ET DE LA CARRIÈRE :

L'abrogation de la loi de transformation de la fonction publique, le rétablissement des CAP pour la mobilité et l'avancement et l'élargissement du statut spécial à tous les personnels pénitentiaires.

L'UFAP UNSa JUSTICE DIT NON !

- **NON** aux 5 000 vacances de postes, tous corps et grades.
- **NON** aux heures non payées ou écrêtées.
- **NON** à l'indignité de nos conditions de travail, à la surpopulation pénale et aux 5 000 agressions annuelles
- **NON** à la contractualisation de nos métiers.

L'UFAP UNSa JUSTICE ACCUSE !

- L'administration d'inertie en matière de recrutement.
- L'administration d'organiser une forme de travail dissimulé.
- L'administration de bafouer son obligation de garantir notre santé et notre sécurité.
- L'administration de participer à la casse du service public pénitentiaire.

Un changement de CAP radical s'impose !

POUR UNE RETRAITE DIGNE DE CE NOM :

Le maintien du système de répartition, le départ à 52 ans pour les corps dits « super actifs » et 62 ans pour les corps dits « sédentaires ». L'extension du 1/5e à tous les personnels pénitentiaires. Le passage du 1/5e au 1/4e et son déplafonnement pour les personnels de surveillance.

POUR L'INSERTION ET LA PROBATION :

Une Direction autonome de l'Insertion et de la Probation et la consécration des missions des SPIP comme appartenant pleinement au domaine régalien de l'État.

POUR UNE VÉRITABLE FORMATION :

Initiale et continue, intégrée aux cycles de travail. Se former est un droit et ne doit plus coûter des heures aux agents.

POUR L'ACTION SOCIALE :

Une vraie politique du logement, des places en crèche adaptées à nos horaires et des aides à la hauteur de la détresse sociale.

POUR L'ÉGALITÉ RÉELLE EN OUTRE-MER :

La création des mêmes structures et missions qu'en Hexagone (ERIS, équipe cynotechnique, UHSI, UHSA, EPM, ESA) et la reprise des extractions judiciaires par l'administration pénitentiaire.

La seule réaction possible face à une administration qui fait la sourde oreille, c'est le COMBAT SYNDICAL !
UNIE, DYNAMIQUE et TOURNÉE VERS L'AVENIR

CSAD MARTINIQUE

UFAP
UNSa Justice

Nos engagements

30 ANS **D'HISTOIRE,** 30 ANS **D'ENGAGEMENT,** 30 ANS DE **COMBATS !**

Il y a 30 ans, le **118, rue Victor-Sévère à Fort-de-France fermait ses portes pour laisser place au Centre Pénitentiaire de Ducos.**

Ces trois décennies témoignent également de **30 années d'une représentativité constante de l'UFAP UNSa Justice Martinique,** demeurée un acteur invétéré de l'histoire, et engagée pour défendre les personnels et contribuer à construire une institution pénitentiaire capable de s'adapter aux évolutions et enjeux de notre société.

Initialement construit pour accueillir **498 personnes détenues,** le Centre Pénitentiaire de Ducos a vu sa capacité évoluer avec la création de **80 places supplémentaires en 2007,** puis de **160 places en 2016,** à l'issue de nombreux combats syndicaux visant notamment à répondre à une **surpopulation pénale devenue chronique et de plus en plus jeune.**

30 ans après son ouverture, la réalité est sans appel : **1 400 personnes sont aujourd'hui écrouées**, dont **1 200 hébergées** au Centre Pénitentiaire de Ducos, **200 placées sous surveillance électronique** et **1500 sont suivies en milieu ouvert au SPIP.**

Au sein de cette population pénale, **170 personnes détenues relèvent du périmètre JIRS/JUNALCO,** tandis que l'établissement accueille également **285 ressortissants étrangers représentant 36 nationalités.**

Ces chiffres traduisent la complexité et la diversification des profils accueillis et nous obligent des exigences professionnelles en constante évolution.

1996 – 2026, en 30 ans, la prison a changé ! mais l'engagement des personnels n'a pas changé au prix de sacrifices courageux. Ils ont su braver toutes les difficultés sans effectifs suffisants. Agressés, challengés, ils n'ont jamais baissé les bras et encore moins déserté les pavés de la lutte nécessaire à l'amélioration de leur condition de travail.

Aujourd'hui, c'est à eux que revient le mérite d'avoir exigé l'installation de "volières" réclamées à juste titre par les établissements de l'hexagone et d'avoir pensé une sécurisation périmétrique qui classe le CP Ducos parmi les rares établissements pénitentiaires de France sans aucune projection.

Une lutte en 30 ans qui n'a cessé de porter ses fruits :

- L'ouverture de la première SAS de l'Outre-Mer
- Le déploiement d'une ELSP majorée à 20 agents
- Le déploiement de la première ESR de l'Outre-Mer
- Le déploiement de la première équipe cynotechnique de l'Outre-Mer

2026 – 2030, l'UFAP UNSa Justice réaffirme ses principales perspectives :

- Création d'une doctrine spécifique Outre-Mer
- Révision impérative de l'organigramme du CP et du SPIP
- Implantation d'un stand de TIR et d'un dojo
- Construction d'un nouveau SPIP de Martinique

L'UFAP UNSa Justice Martinique s'est toujours inscrite dans la continuité d'un combat de tous les temps, de syndicalistes chevronnés et de personnels expérimentés encore actifs, retraités ou malheureusement décédés. Ils ont laissé un héritage que notre responsabilité nous oblige à fructifier.

L'UFAP UNSa Justice Martinique : une vision.

Rien ne nous détournera de notre mission, nous avons le devoir de l'accomplir et non de la trahir : partout où il y aura **de l'injustice, de la souffrance et de la détresse, l'UFAP UNSa Justice sera présente aux côtés des personnels pour défendre leur droit et leur dignité.**

Stéphane LORDELOT
Secrétaire Général Union Régionale

Louis-Georges GRIFFIT
Secrétaire local CP Ducos

Joëlle MASSON
Secrétaire locale SPIP Martinique

Nos actions







Unie, Dynamique, tournée vers l'avenir !

UFAP
UNSa Justice

ÉLECTIONS Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice

UNSa Justice
L'action utile !

La liste

Liste CSAD



 # 1
Stéphane Lordelot
CPT
CP DUCOS



 # 2
Louis- Georges Griffit
CPT
CP DUCOS



 # 3
Joelle Masson
CPIP EX
SPIP 972- Antenne MF



 # 4
Josette Bolotte
SVTE BGD
CP DUCOS



 # 5
Jean-François Vivares
SVT BGD
CP DUCOS



 # 6
Antoine Cizo
SVT BGD
CP DUCOS



 # 7
Valérie Icarre
AA
CP DUCOS



 # 8
Isabelle Pourpoint
CPIP
SPIP 972- Antenne MO



 # 9
David Sirmon
BCPEX
CP DUCOS



 # 10
Dominique Theodose
BCPEX
CP DUCOS-SAS

FLASHEZ-MOI

ET SUIVEZ-NOUS !

Unie, Dynamique, tournée vers l'avenir !

TÉLÉCHARGEZ
NOTRE APPLICATION DÈS MAINTENANT

Disponible sur App Store

Disponible sur Google play