UFAP
UNSa Justice

ÉLECTIONS
Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice

UNSa Justice
L'action utile !

CSA DISP PARIS / CAPL

Le mot DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

UR UFAP UNSa JUSTICE DE PARIS

Particularités de notre région

16 853
Écroués niveau record atteint cet été

8 000
Personnels engagés

1 310
Matelas au sol

33
Établissements et services Pénitentiaires



L'UFAP UNSa Justice force de contestation et de propositions.

Luckenson AUGUSTIN

Votre vote est crucial pour assurer la représentativité de notre syndicat à tous les niveaux

Du 3 au 10 décembre 2026, nous sommes invités à participer aux élections professionnelles via le vote électronique. Cette élection représente **une occasion essentielle pour vous** de choisir vos représentants au Comité Social d'Administration (CSA) de la Direction Interrégionale de Paris. Votre vote est crucial pour assurer la représentativité de notre syndicat à tous les niveaux.

Le CSA joue un rôle fondamental sur des questions clés telles que l'organisation des services, le temps de travail, le télétravail, la formation, et le bien-être au travail. **Le résultat des urnes est déterminant pour proposer, négocier et signer des accords,** tout en permettant de contester des pratiques managériales parfois préjudiciables et toxiques.

L'UFAP UNSa Justice UR de Paris, est un syndicat qui représente une large diversité de professions, **nous sommes un syndicat multi-catégoriel. Nous sommes déterminés à défendre les intérêts de tous les agents.** Nous nous engageons à analyser chaque dossier avec soin afin de maîtriser les enjeux dans les instances où nous siégeons.

Les établissements pénitentiaires de la DISP de Paris sont confrontés à des défis quotidiens significatifs : Surcharge de travail, surpopulation carcérale record dans toute la France, **16 853** personnes détenues écrouées au mois de juillet et **1 310** matelas au Sol. Des conditions de détention précaires. **Cette situation renforce notre engagement à agir pour améliorer les conditions de travail des agents.**

Votre vote pour l'UFAP UNSa Justice UR de Paris est la clé pour faire entendre votre voix, pour transformer et améliorer les conditions de travail des agents.



L'UFAP UNSa Justice ne simule pas le rapport de force, elle l'exerce ! **SEULE organisation à proposer depuis des années des formes de contestation concrètes.**

UN SYNDICAT FORT, C'EST UN SYNDICAT QUI S'ASSUME !

L'administration pénitentiaire traverse une crise sans précédent : surpopulation record, effectifs insuffisants, violences en hausse, conditions de travail dégradées, reconnaissance absente, réformes imposées sans moyens… Pendant que certains commentent, **l'UFAP UNSa Justice agit, revendique et se bat.**

Nous ne défendons ni une catégorie, ni un métier, ni un territoire, mais **TOUS les personnels. Notre combat est celui de tous.**

Nous refusons une administration qui exige toujours plus en donnant toujours moins, les réformes d'affichage et les économies faites sur ceux qui assurent chaque jour une mission essentielle.

Nous continuerons d'exiger des recrutements massifs, une vraie reconnaissance salariale et statutaire, des conditions de travail dignes et une politique construite sur les réalités du terrain.

Notre indépendance est notre force ! Voter UFAP UNSa Justice, c'est choisir l'action et un syndicalisme qui ne renonce jamais.

Le Secrétaire Général, Alexandre CABY



Vos priorités sont nos combats

LES REVENDICATIONS DE L'UFAP UNSa JUSTICE

Malgré **une surpopulation pénale exponentielle, des carences graves en effectifs tous corps confondus, des métiers qui usent, qui blessent et qui parfois tuent,** les Personnels pénitentiaires continuent à réussir là où l'ensemble de la société a échoué avant eux et cela, sans moyens, sans soutien institutionnel et sans reconnaissance.

Assez de mépris !

FACE À UN POUVOIR D'ACHAT QUI SE DÉGRADE :

Entre 2022 et 2023, le gouvernement a procédé à deux revalorisations du point d'indice de +3,5 % en juillet 2022 et de +1,5 % en juillet 2023. Ces hausses, présentées comme un effort significatif, ont été rapidement absorbées par l'inflation, qui a dépassé 10 % cumulés sur la période. ***Résultat :*** *le traitement indiciaire réel des fonctionnaires a continué de baisser, année après année. En 2026, la situation est devenue inacceptable : certains agents perçoivent un traitement indiciaire inférieur au SMIC, leur rémunération n'atteignant le minimum légal que grâce à l'indemnité différentielle. Autrement dit, l'État employeur compense artificiellement des grilles indiciaires devenues obsolètes, au lieu de les revaloriser.*

Des **grilles indiciaires ambitieuses** et largement réévaluées, la fin du recours à l'indemnité différentielle et un point d'indice indexé sur l'inflation.

Le rétablissement de la GIPA, des durées dans les échelons de 2 ans maximum en moyenne, la revalorisation de la PSS, de l'ICP, de l'IFO et de l'IFSE, le paiement des heures supplémentaires et leur défiscalisation pour tous les corps.

FACE À UNE SÉCURITÉ DÉFAILLANTE :

La **création d'Établissements Spécialisés et Adaptés** (ESA) dans chaque région et en Outre-Mer, une évaluation individualisée du potentiel de dangerosité de chaque détenu, la fin du travail isolé par la mise en place du travail en équipes mobiles et des EPI adaptés à la morphologie de chacune et de chacun. Protéger l'agent ne dispense pas d'organiser la détention !

FACE AU MANQUE CRIANT D'EFFECTIFS :

Un **recrutement massif,** des organigrammes de référence pour tous les corps avec une clause de revoyure annuelle et un **Observatoire paritaire permanent des effectifs.**

POUR LE RESPECT DES OBLIGATIONS EN MATIÈRE DE SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

Une filière autonome de prévention, la **8e semaine de congés pour tous, l'autonomie de service** afin de remettre celui-ci dans les mains des agents et la fin des modes dégradés.

POUR LA VALORISATION DU STATUT ET DE LA CARRIÈRE :

L'abrogation de la loi de transformation de la fonction publique, le rétablissement des CAP pour la mobilité et l'avancement et l'élargissement du statut spécial à tous les personnels pénitentiaires.

L'UFAP UNSa JUSTICE DIT NON !

- **NON** aux 5 000 vacances de postes, tous corps et grades.
- **NON** aux heures non payées ou écrêtées.
- **NON** à l'indignité de nos conditions de travail, à la surpopulation pénale et aux 5 000 agressions annuelles
- **NON** à la contractualisation de nos métiers.

L'UFAP UNSa JUSTICE ACCUSE !

- L'administration d'inertie en matière de recrutement.
- L'administration d'organiser une forme de travail dissimulé.
- L'administration de bafouer son obligation de garantir notre santé et notre sécurité.
- L'administration de participer à la casse du service public pénitentiaire.

Un changement de CAP radical s'impose !

POUR UNE RETRAITE DIGNE DE CE NOM :

Le maintien du système de répartition, le départ à 52 ans pour les corps dits « super actifs » et 62 ans pour les corps dits « sédentaires ». L'extension du 1/5e à tous les personnels pénitentiaires. Le passage du 1/5e au 1/4e et son déplafonnement pour les personnels de surveillance.

POUR L'INSERTION ET LA PROBATION :

Une Direction autonome de l'Insertion et de la Probation et la consécration des missions des SPIP comme appartenant pleinement au domaine régalien de l'État.

POUR UNE VÉRITABLE FORMATION :

Initiale et continue, intégrée aux cycles de travail. Se former est un droit et ne doit plus coûter des heures aux agents.

POUR L'ACTION SOCIALE :

Une vraie politique du logement, des places en crèche adaptées à nos horaires et des aides à la hauteur de la détresse sociale.

POUR L'ÉGALITÉ RÉELLE EN OUTRE-MER :

La création des mêmes structures et missions qu'en Hexagone (ERIS, équipe cynotechnique, UHSI, UHSA, EPM, ESA) et la reprise des extractions judiciaires par l'administration pénitentiaire.

La seule réaction possible face à une administration qui fait la sourde oreille, c'est le COMBAT SYNDICAL !
UNIE, DYNAMIQUE et TOURNÉE VERS L'AVENIR

CSA DISP PARIS / CAPL

UFAP
UNSa Justice

Nos engagements en région

L'Union Régionale de Paris joue un rôle clé dans notre organisation, regroupant divers établissements pénitentiaires avec des réalités et contraintes variées. En tant que région de primo-affectation, elle voit chaque année de nombreux collègues débuter leur carrière en Île-de-France, mais aussi un turnover élevé, fragilisant les équipes et nuisant au bon fonctionnement de l'Administration Pénitentiaire.

L'UFAP UNSa Justice UR de Paris choisit d'accompagner et de renforcer le collectif. Nous défendons chaque collègue en difficulté tout en cultivant un sentiment d'appartenance à notre région. À cet effet, nous organisons des initiatives favorisant la cohésion, telles que **le tournoi de football UFAP PARIS.**

La surpopulation pénale est alarmante, surtout dans nos maisons d'arrêt. Cette situation expose les agents à des risques accrus, avec des effectifs parfois trop faibles pour gérer des étages surpeuplés. De plus, la population pénale évolue, avec un nombre croissant de personnes présentant des troubles psychiatriques, sans que les moyens médicaux et sécuritaires soient adaptés.

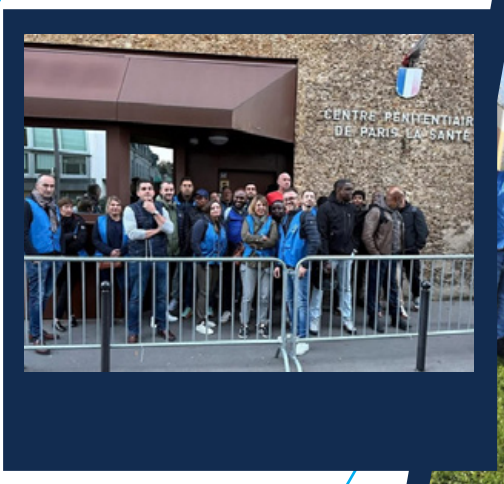
L'UFAP UNSa Justice UR de Paris est active dans les instances de dialogue social, proposant des solutions pour réduire l'isolement des agents, répartir les charges de travail et renforcer leur protection.

Notre engagement ne se limite pas au corps de personnel de surveillance. Nous défendons également tous les personnels qui assurent le fonctionnement de l'Administration Pénitentiaire : Administratifs, Techniques, d'Insertion et Probation, Psychologues, Assistantes Sociales, Assistants sociaux et Contractuels. Tous rencontrent des difficultés similaires : manque de reconnaissance, pression croissante et moyens insuffisants.

Du 3 au 10 décembre 2026, faites le choix d'un syndicalisme fort, présent et déterminé pour défendre vos droits et améliorer vos conditions de travail. Votez massivement pour l'UFAP UNSa Justice UR de Paris.

Malcolm SELOI
Délégué de région de Paris

Nos actions







UFAP
UNSa Justice

ÉLECTIONS
Professionnelles
Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice

UNSa Justice
L'action utile !

Les listes

Liste CSA DISP



 # 1
Luckenson Augustin
SVT
SPIP 75



 # 2
Natacha Peron
BCPEN
CP Fleury



 # 3
Louines Chabouni
BCPEN
SPIP 92



 # 4
Loïc Delbroc
BCPEN
CD Melun



 # 5
Marie-Christine Euphraim
BCPEN
CP 93



 # 6
Malcolm Seloi
SVT
CP Sud francilien



 # 7
Aurélie Maugee
SVTE
CP Fresnes



 # 8
Maud Larcher
SVTE
SPIP 75



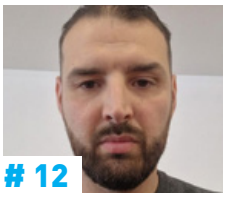
 # 9
Jean-Joseph Belmant
BCPEN
CP BDA



 # 10
Ben-chaherdine Madjinda
SVT
CP Fleury



 # 11
Linda Molinari
SVTE
CP Nanterre



 # 12
Messaoud Baza
SVT
CP Meaux

Liste CAPL



 # 1
Luckenson Augustin
SVT
SPIP 75



 # 2
Natacha Peron
BCPEN
CP Fleury



 # 3
Louines Chabouni
BCPEN
SPIP 92



 # 4
Loïc Delbroc
BCPEN
CD Melun



 # 5
Marie-Christine Euphraim
BCPEN
CP 93



 # 6
Camille Domen
SVT
CP PLS



 # 7
Aurélie Maugee
SVTE
CP Fresnes



 # 8
Malcolm Seloi
SVT
CP Sud francilien



 # 9
Jean-Joseph Belmant
BCPEN
CP BDA



 # 10
Alain Larmonie
SVT
CP Osny



 # 11
Rachid El Haddad
BCPEN
CP Nanterre



 # 12
Dominique Finette
MAJEX
CD Melun



 # 13
Linda Molinari
SVTE
CP Nanterre



 # 14
Josue Joseph
SVT
MC Poissy



 # 15
Yoan Hery
BCPEX
CP Fresnes



 # 16
Doris Duguet
SVTE
CP Fleury

FLASHEZ-MOI

ET SUIVEZ-NOUS !

Unie, Dynamique, tournée vers l'avenir !

TÉLÉCHARGEZ
NOTRE APPLICATION DÈS MAINTENANT

Disponible sur App Store

Disponible sur Google play