UFAP
UNSa Justice

ÉLECTIONS Professionnelles

Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice

L'action utile !

CSAD RÉUNION

Le mot DE NOTRE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

UFAP UNSa JUSTICE DE LA RÉUNION

Particularités de notre territoire

1 690
Détenus

120
Matelas au sol au CP Saint-Denis

3 500
Personnes suivies en MO

70
Matelas au sol à Saint-Pierre



Samuel FONTAINE

L'UFAP UNSa Justice force de contestation et de propositions.

Forte de ses près de 40 ans d'expérience, l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte est une force de contestation, d'action et de proposition.

Cher(e)s collègues,

Ces quatre années auront été particulièrement éprouvantes pour la pénitentiaire réunionnaise. Entre une surpopulation pénale galopante, un manque de moyens colossal, des infrastructures vieillissantes et une inflation pénale persistante, les personnels pénitentiaires réunionnais auront été mis à rude épreuve.

L'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte aura été présente et se sera tenue à vos côtés : tracts, lettres ouvertes, saisines parlementaires, débrayages, mobilisations ! L'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte aura pesé de tout son poids afin de défendre vos intérêts et vos conditions de travail.

Forte de ses près de 40 ans d'expérience, l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte est une force de contestation, d'action et de proposition. Les combats passés ont montré que **l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte** était la seule organisation capable d'apporter des évolutions de carrière positives dans les différentes filières de notre administration.

Les combats menés ces quatre dernières années ont prouvé que seule l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte porte les revendications nécessaires pour obtenir les moyens indispensables à un endiguement pénitentiaire qui permettra de lutter contre les phénomènes qui sclérosent aussi bien nos détentions que nos services pénitentiaires d'insertion et de probation.

Pendant quatre ans, sous les couleurs de **l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte,** la pénitentiaire réunionnaise s'est levée et s'est fait entendre ! Nos actions et notre détermination auront permis d'obtenir l'accélération du déploiement des ELSP, des emplois de CPIP et une brigade cynotechnique.

Sur le champ de l'immobilier pénitentiaire, **l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte n'a pas à rougir de son bilan, avec l'obtention d'une enveloppe budgétaire sans précédent : 2 millions d'euros afin de sécuriser les conditions d'exercice des personnels, la création à venir d'un CSL au Port et l'ouverture de discussions avec l'APIJ pour un nouvel établissement dans le sud de l'île !**

L'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte a prouvé que, forte de sa structuration, elle est la seule organisation syndicale en capacité de mettre la pression sur nos dirigeants pour l'obtention de moyens humains, matériels et financiers.



L'UFAP UNSa Justice ne simule pas le rapport de force, elle l'exerce ! **SEULE organisation à proposer depuis des années des formes de contestation concrètes.**

UN SYNDICAT FORT, C'EST UN SYNDICAT QUI S'ASSUME !

L'administration pénitentiaire traverse une crise sans précédent : surpopulation record, effectifs insuffisants, violences en hausse, conditions de travail dégradées, reconnaissance absente, réformes imposées sans moyens… Pendant que certains commentent, **l'UFAP UNSa Justice agit, revendique et se bat.**

Nous ne défendons ni une catégorie, ni un métier, ni un territoire, mais **TOUS les personnels. Notre combat est celui de tous.**

Nous refusons une administration qui exige toujours plus en donnant toujours moins, les réformes d'affichage et les économies faites sur ceux qui assurent chaque jour une mission essentielle.

Nous continuerons d'exiger des recrutements massifs, une vraie reconnaissance salariale et statutaire, des conditions de travail dignes et une politique construite sur les réalités du terrain.

Notre indépendance est notre force ! Voter UFAP UNSa Justice, c'est choisir l'action et un syndicalisme qui ne renonce jamais.

Le Secrétaire Général, Alexandre CABY



Vos priorités sont nos combats

LES REVENDICATIONS DE L'UFAP UNSa JUSTICE

Malgré **une surpopulation pénale exponentielle, des carences graves en effectifs tous corps confondus, des métiers qui usent, qui blessent et qui parfois tuent,** les Personnels pénitentiaires continuent à réussir là où l'ensemble de la société a échoué avant eux et cela, sans moyens, sans soutien institutionnel et sans reconnaissance.

Assez de mépris !

FACE À UN POUVOIR D'ACHAT QUI SE DÉGRADE :

Entre 2022 et 2023, le gouvernement a procédé à deux revalorisations du point d'indice de +3,5 % en juillet 2022 et de +1,5 % en juillet 2023. Ces hausses, présentées comme un effort significatif, ont été rapidement absorbées par l'inflation, qui a dépassé 10 % cumulés sur la période. ***Résultat :*** *le traitement indiciaire réel des fonctionnaires a continué de baisser, année après année. En 2026, la situation est devenue inacceptable : certains agents perçoivent un traitement indiciaire inférieur au SMIC, leur rémunération n'atteignant le minimum légal que grâce à l'indemnité différentielle. Autrement dit, l'État employeur compense artificiellement des grilles indiciaires devenues obsolètes, au lieu de les revaloriser.*

Des **grilles indiciaires ambitieuses** et largement réévaluées, la fin du recours à l'indemnité différentielle et un point d'indice indexé sur l'inflation.

Le rétablissement de la GIPA, des durées dans les échelons de 2 ans maximum en moyenne, la revalorisation de la PSS, de l'ICP, de l'IFO et de l'IFSE, le paiement des heures supplémentaires et leur défiscalisation pour tous les corps.

FACE À UNE SÉCURITÉ DÉFAILLANTE :

La **création d'Établissements Spécialisés et Adaptés** (ESA) dans chaque région et en Outre-Mer, une évaluation individualisée du potentiel de dangerosité de chaque détenu, la fin du travail isolé par la mise en place du travail en équipes mobiles et des EPI adaptés à la morphologie de chacune et de chacun. Protéger l'agent ne dispense pas d'organiser la détention !

FACE AU MANQUE CRIANT D'EFFECTIFS :

Un **recrutement massif,** des organigrammes de référence pour tous les corps avec une clause de revoyure annuelle et un **Observatoire paritaire permanent des effectifs.**

POUR LE RESPECT DES OBLIGATIONS EN MATIÈRE DE SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

Une filière autonome de prévention, la **8e semaine de congés pour tous, l'autonomie de service** afin de remettre celui-ci dans les mains des agents et la fin des modes dégradés.

POUR LA VALORISATION DU STATUT ET DE LA CARRIÈRE :

L'abrogation de la loi de transformation de la fonction publique, le rétablissement des CAP pour la mobilité et l'avancement et l'élargissement du statut spécial à tous les personnels pénitentiaires.

L'UFAP UNSa JUSTICE DIT NON !

- **NON** aux 5 000 vacances de postes, tous corps et grades.
- **NON** aux heures non payées ou écrêtées.
- **NON** à l'indignité de nos conditions de travail, à la surpopulation pénale et aux 5 000 agressions annuelles
- **NON** à la contractualisation de nos métiers.

L'UFAP UNSa JUSTICE ACCUSE !

- L'administration d'inertie en matière de recrutement.
- L'administration d'organiser une forme de travail dissimulé.
- L'administration de bafouer son obligation de garantir notre santé et notre sécurité.
- L'administration de participer à la casse du service public pénitentiaire.

Un changement de CAP radical s'impose !

POUR UNE RETRAITE DIGNE DE CE NOM :

Le maintien du système de répartition, le départ à 52 ans pour les corps dits « super actifs » et 62 ans pour les corps dits « sédentaires ». L'extension du 1/5e à tous les personnels pénitentiaires. Le passage du 1/5e au 1/4e et son déplafonnement pour les personnels de surveillance.

POUR L'INSERTION ET LA PROBATION :

Une Direction autonome de l'Insertion et de la Probation et la consécration des missions des SPIP comme appartenant pleinement au domaine régalien de l'État.

POUR UNE VÉRITABLE FORMATION :

Initiale et continue, intégrée aux cycles de travail. Se former est un droit et ne doit plus coûter des heures aux agents.

POUR L'ACTION SOCIALE :

Une vraie politique du logement, des places en crèche adaptées à nos horaires et des aides à la hauteur de la détresse sociale.

POUR L'ÉGALITÉ RÉELLE EN OUTRE-MER :

La création des mêmes structures et missions qu'en Hexagone (ERIS, équipe cynotechnique, UHSI, UHSA, EPM, ESA) et la reprise des extractions judiciaires par l'administration pénitentiaire.

La seule réaction possible face à une administration qui fait la sourde oreille, c'est le COMBAT SYNDICAL !
UNIE, DYNAMIQUE et TOURNÉE VERS L'AVENIR

CSAD RÉUNION

UFAP
UNSa Justice

Nos engagements

Plus que jamais, pour **l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte,** c'est la force du collectif et l'aspect multicatégoriel qui seront notre rempart face à une administration qui ne cherche qu'à diviser les personnels !

Pour **l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte,** le personnel en uniforme doit retrouver son autorité et bénéficier d'un plan de comblement des vacances de postes.

Pour les CPIP, **l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte** continuera d'agir contre l'augmentation perpétuelle de la charge de travail en exigeant un plan de résorption des vacances de postes.

Pour les agents de surveillance électronique, **l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte** exige la reconnaissance de ces missions spécifiques et le comblement des vacances de postes.

Concernant les personnels administratifs, ils ne doivent plus subir les basses manœuvres directionnelles orchestrées à coups de CIA. Ils méritent une véritable valorisation et un déroulé de carrière à la hauteur de leur place centrale dans notre système pénitentiaire.

Pour les psychologues, **l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte** revendique un statut à la hauteur de leurs missions, une véritable évolution de carrière, une revalorisation des rémunérations et la reconnaissance pleine et entière des temps FIR (Formation, Information et Recherche).

Pour les assistants de service social, **l'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte** revendique une revalorisation de leur carrière, de leur rémunération et de leurs missions. Elle exige également des effectifs adaptés, le respect de leur expertise professionnelle et des moyens leur permettant d'assurer un accompagnement social de qualité.

Enfin, la filière technique ne doit plus être la grande oubliée. Nous continuerons de défendre la reconnaissance de ces métiers, l'obtention de moyens humains et matériels adaptés aux réalités du terrain.

Nos revendications pour les quatre années à venir :

La pénitentiaire ultramarine doit être renforcée. Elle doit bénéficier d'un plan de résorption des vacances de postes, tous corps et grades confondus.

L'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte réclame un Centre pénitentiaire dans le sud de l'île, une structure sécurisée et spécialisée dans la gestion des cas psychiatriques, une unité pour détenus violents. Les PREJ doivent être déployés également avec un transfert d'emplois des FSI. Il devient urgent que nous rattrapions les standards de la métropole.

L'UFAP UNSa Justice Réunion Mayotte exige, pour les SPIP, des locaux sûrs, modernes et adaptés à l'accueil du public, le respect des recommandations européennes en matière de charge de travail, **l'abondement en personnel des organigrammes structurels** et des moyens financiers suffisants pour une prévention de la récidive efficace.

Pour toutes ces raisons et au regard de nos engagements, **nous devons voter UFAP UNSa Justice ! Un syndicat actif qui se mobilise par tous les moyens pour l'ensemble des personnels** !

Du 3 au 10 décembre 2026, donnez votre voix à l'UFAP UNSa Justice pour qu'un contre-pouvoir existe, pour être écoutés et pour lutter en faveur des personnels !

Nos actions







UFAP
UNSa Justice

ÉLECTIONS
Professionnelles
Du 3 au 10 décembre 2026

JE VOTE UFAP UNSa Justice

UNSa Justice
L'action utile !

La liste

Liste CSAD



 # 1
Samuel Fontaine
SVT BGD
CP ST Denis



 # 2
Jeremy Riviere
CPIP
SPIP 974- RA ST Pierre



 # 3
Stephane Sincere
SVT BGD
CP Le Port



 # 4
Florence Soucraye
MAJEN
CP ST Denis



 # 5
Aurelie Riviere
SA
MASP



 # 6
David PAYET
TECHNICIEN
MASP



 # 7
Christelle Fontaine
SVTE
CPSD



 # 8
Fabrice Deurweilher
SVT BGD
CP Le Port



 # 9
Laurent Grondin
CPT
CPSD



 # 10
Alexandre Vissouvanadin
SVT BGD
MASP

FLASHEZ-MOI

ET SUIVEZ-NOUS !

Unie, Dynamique, tournée vers l'avenir !

TÉLÉCHARGEZ
NOTRE APPLICATION DÈS MAINTENANT

Disponible sur App Store

Disponible sur Google play